



COMUNE DI SACROFANO

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Originale

N° 77 del 28/07/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA STIPULA DEI CONTRATTI INTEGRATIVI E INDIVIDUAZIONE RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE IN SEDE DI CONFRONTO CON LA DELEGAZIONE SINDACALE. INDIRIZZI - ANNO 2022

L'anno **2022**, addì **ventotto** del mese di **luglio** alle ore 14.00 e seguenti, nella casa comunale in Largo Biagio Placidi 1, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

<i>Cognome e Nome</i>	Qualifica	PRESENTE	ASSENTE
NICOLINI PATRIZIA	Sindaco	X	
D'ARMINI ALESSANDRO	Assessore	X	
FERRAZZI MARCO	Assessore		X
TESTA CLAUDIO	Vicesindaco	X	

Presenti: 3 Assenti: 1

Assiste all'adunanza IL SEGRETARIO COMUNALE **Dott.ssa Paola Pelliccioni** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti IL SINDACO , **Dott.ssa Patrizia Nicolini** , assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato .

OGGETTO: COSTITUZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA STIPULA DEI CONTRATTI INTEGRATIVI E INDIVIDUAZIONE RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE IN SEDE DI CONFRONTO CON LA DELEGAZIONE SINDACALE. INDIRIZZI - ANNO 2022

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Visto il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

Considerato che l'art. 8, comma 2, prevede, in particolare, che l'Ente debba provvedere a costituire la delegazione datoriale entro trenta giorni dalla stipula del medesimo CCNL;

Visto l'art. 7, comma 3, il quale prevede che i componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti;

Rilevata pertanto la necessità di nominare, anche in vista della nuova sessione negoziale a livello integrativo, la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alle trattative per la stipula del Contratto Integrativo;

Ritenuto altresì di individuare i rappresentanti dell'Amministrazione in sede di confronto con la delegazione trattante di parte sindacale, nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 5 del medesimo CCNL;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di fornire, nel più ampio rispetto del principio di separazione tra attività di indirizzo politico e attività di gestione, al Responsabile del Servizio Personale e alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo in merito ai criteri e alle modalità costitutive del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022;

RICHIAMATO l'art. 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. secondo il quale la disciplina degli istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro, quali le linee di indirizzo per la formazione e l'aggiornamento professionale, la prevenzione, sicurezza e miglioramento dell'ambiente di lavoro, le implicazioni connesse alle innovazioni organizzative, i criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro è assunta in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli Uffici, ovvero limitatamente alle

misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto ove previste nei contratti di cui all'art. 9 del d.lgs. 165/2001;

ACQUISITI i preventivi pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI:

il d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

il d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

il d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di costituire, per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate, la delegazione trattante di parte datoriale abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Integrativo per l'anno 2022, nelle persone di:

- SEGRETARIO COMUNALE. - Presidente;
- RESPONSABILE SERVIZIO PL – vice Presidente;

Gli altri Responsabili di Servizio come membri aggiunti, con possibilità di partecipare, anche a rotazione.

2. di individuare i predetti soggetti quali rappresentanti dell'Amministrazione anche in sede di confronto con la delegazione sindacale di parte sindacale, secondo la disciplina prevista dall'art. 5 del CCNL 21/05/2018;

3. Di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative per la stipulazione del contratto decentrato integrativo anno 2022, le seguenti direttive da osservare nello svolgimento del negoziato:

1. valutare, con la RSU dell'ente, l'opportunità di attivare le PEO per l'annualità in corso, a condizione che le somme siano sufficienti a garantire una quota prevalente per la performance individuale e collettiva;

2. confermare le indennità e gli importi previsti dalla parte normativa del CCDI;

- resta inteso che se su una data materia, non venga concluso alcun accordo poiché questo non necessario per motivi organizzativi contingenti sarà possibile stipulare un accordo in un momento successivo senza ledere il principio dell'unicità della sessione;

- la contrattazione non potrà intervenire nel disciplinare istituti differenti da quelli specificatamente demandati alla contrattazione di secondo livello e questo a pena di nullità delle clausole.

4. Di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative per la stipulazione del contratto decentrato integrativo anno 2022, relativamente alla parte economica, le seguenti direttive da osservare nello svolgimento del negoziato:

- condurre le trattative per la contrattazione decentrata nell'ambito di tutte le materie espressamente demandate dal C.C.N.L. a tale forma di relazione sindacale sulla base delle risorse decentrate per l'anno 2022 che saranno state determinate dal Responsabile del servizio economico finanziario;

5. Di precisare che le citate linee di indirizzo possono essere rivisitate alla luce di un quadro normativo ed interpretativo maggiormente delineato in materia di contrattazione e di risorse decentrate;

6. Di demandare al Responsabile del Servizio Personale la determinazione del fondo risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2022 in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di demandare al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, all'esito della determinazione del fondo, l'avvio delle trattative per la Contrattazione.

La presente deliberazione, con successiva ed unanime votazione espressa in termini di Legge, è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del Dlgs 267 del 18.08.2000 e s.m.i., stante la necessità di provvedere.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Dott.ssa Patrizia Nicolini

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola Pelliccioni

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data _____ numero _____ per 15 giorni consecutivi sul sito web istituzionale ed Albo Pretorio on line di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n° 69).

IL MESSO COMUNALE
Francesca Paci

ESECUTIVITA'

Il presente atto è esecutivo:

- Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.
 Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola Pelliccioni

Il SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni dal

Sacrofano, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola Pelliccioni



COMUNE DI SACROFANO

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Copia

N° 77 del 28/07/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA STIPULA DEI CONTRATTI INTEGRATIVI E INDIVIDUAZIONE RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE IN SEDE DI CONFRONTO CON LA DELEGAZIONE SINDACALE. INDIRIZZI - ANNO 2022

L'anno **2022**, addì **ventotto** del mese di **luglio** alle ore 14.00 e seguenti, nella casa comunale in Largo Biagio Placidi 1, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

<i>Cognome e Nome</i>	Qualifica	PRESENTE	ASSENTE
NICOLINI PATRIZIA	Sindaco	X	
D'ARMINI ALESSANDRO	Assessore	X	
FERRAZZI MARCO	Assessore		X
TESTA CLAUDIO	Vicesindaco	X	

Presenti: 3 Assenti: 1

Assiste all'adunanza IL SEGRETARIO COMUNALE **Dott.ssa Paola Pelliccioni** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti IL SINDACO , **Dott.ssa Patrizia Nicolini** , assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato .

OGGETTO: COSTITUZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA STIPULA DEI CONTRATTI INTEGRATIVI E INDIVIDUAZIONE RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE IN SEDE DI CONFRONTO CON LA DELEGAZIONE SINDACALE. INDIRIZZI - ANNO 2022

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Visto il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

Considerato che l'art. 8, comma 2, prevede, in particolare, che l'Ente debba provvedere a costituire la delegazione datoriale entro trenta giorni dalla stipula del medesimo CCNL;

Visto l'art. 7, comma 3, il quale prevede che i componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti;

Rilevata pertanto la necessità di nominare, anche in vista della nuova sessione negoziale a livello integrativo, la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alle trattative per la stipula del Contratto Integrativo;

Ritenuto altresì di individuare i rappresentanti dell'Amministrazione in sede di confronto con la delegazione trattante di parte sindacale, nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 5 del medesimo CCNL;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di fornire, nel più ampio rispetto del principio di separazione tra attività di indirizzo politico e attività di gestione, al Responsabile del Servizio Personale e alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo in merito ai criteri e alle modalità costitutive del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022;

RICHIAMATO l'art. 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. secondo il quale la disciplina degli istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro, quali le linee di indirizzo per la formazione e l'aggiornamento professionale, la prevenzione, sicurezza e miglioramento dell'ambiente di lavoro, le implicazioni connesse alle innovazioni organizzative, i criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro è assunta in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli Uffici, ovvero limitatamente alle

misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto ove previste nei contratti di cui all'art. 9 del d.lgs. 165/2001;

ACQUISITI i preventivi pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI:

il d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

il d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

il d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di costituire, per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate, la delegazione trattante di parte datoriale abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Integrativo per l'anno 2022, nelle persone di:

- SEGRETARIO COMUNALE. - Presidente;
- RESPONSABILE SERVIZIO PL – vice Presidente;

Gli altri Responsabili di Servizio come membri aggiunti, con possibilità di partecipare, anche a rotazione.

2. di individuare i predetti soggetti quali rappresentanti dell'Amministrazione anche in sede di confronto con la delegazione sindacale di parte sindacale, secondo la disciplina prevista dall'art. 5 del CCNL 21/05/2018;

3. Di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative per la stipulazione del contratto decentrato integrativo anno 2022, le seguenti direttive da osservare nello svolgimento del negoziato:

1. valutare, con la RSU dell'ente, l'opportunità di attivare le PEO per l'annualità in corso, a condizione che le somme siano sufficienti a garantire una quota prevalente per la performance individuale e collettiva;

2. confermare le indennità e gli importi previsti dalla parte normativa del CCDI;

- resta inteso che se su una data materia, non venga concluso alcun accordo poiché questo non necessario per motivi organizzativi contingenti sarà possibile stipulare un accordo in un momento successivo senza ledere il principio dell'unicità della sessione;

- la contrattazione non potrà intervenire nel disciplinare istituti differenti da quelli specificatamente demandati alla contrattazione di secondo livello e questo a pena di nullità delle clausole.

4. Di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative per la stipulazione del contratto decentrato integrativo anno 2022, relativamente alla parte economica, le seguenti direttive da osservare nello svolgimento del negoziato:

- condurre le trattative per la contrattazione decentrata nell'ambito di tutte le materie espressamente demandate dal C.C.N.L. a tale forma di relazione sindacale sulla base delle risorse decentrate per l'anno 2022 che saranno state determinate dal Responsabile del servizio economico finanziario;

5. Di precisare che le citate linee di indirizzo possono essere rivisitate alla luce di un quadro normativo ed interpretativo maggiormente delineato in materia di contrattazione e di risorse decentrate;

6. Di demandare al Responsabile del Servizio Personale la determinazione del fondo risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2022 in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di demandare al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, all'esito della determinazione del fondo, l'avvio delle trattative per la Contrattazione.

La presente deliberazione, con successiva ed unanime votazione espressa in termini di Legge, è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del Dlgs 267 del 18.08.2000 e s.m.i., stante la necessità di provvedere.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Dott.ssa Patrizia Nicolini

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Paola Pelliccioni

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data _____ numero _____ per 15 giorni consecutivi sul sito web istituzionale ed Albo Pretorio on line di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n° 69).

IL MESSO COMUNALE
F.to Francesca Paci

ESECUTIVITA'

Il presente atto è esecutivo:

Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.

Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Paola Pelliccioni

Il SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni dal

Sacrofano, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola Pelliccioni

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Pelliccioni Paola