

# Comune di SACROFANO

Città Metropolitana di Roma Capitale

---

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

### Parte economica anno 2019

Il testo dell'ipotesi di C.C.D.I. parte economica anno 2019 è stato firmato in data 18.04.2019 dalla delegazione trattante.

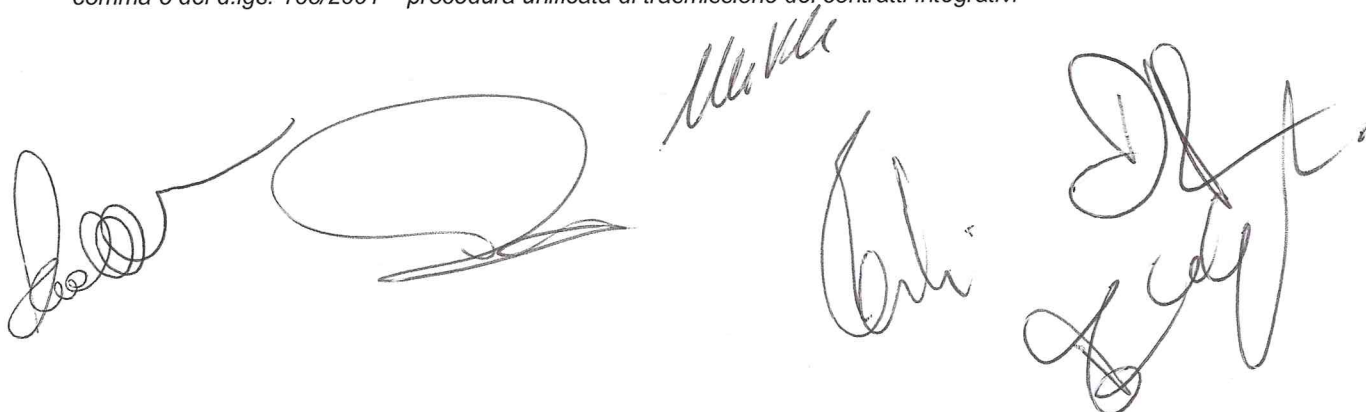
L'ipotesi di CCDI parte economica, corredata da relazione tecnico-finanziaria, è stata inviata in data 06.05.2019 con nota prot. n. 5669 al Revisore dei Conti ai fini dell'esercizio di controllo sulla compatibilità degli oneri con i vincoli di bilancio, con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale e con la disciplina sulla quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 e 68 del CCNL del 21.05.2018.

Con parere n. 10 del 06.05.2019 il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla sottoscrizione della ipotesi di contratto integrativo decentrato per l'anno 2019.

Con deliberazione di G.C. n. 60 del 07.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2019.

Il presente C.C.D.I. è stato sottoscritto in data 11.06.2019 ed acquista immediata efficacia.

*Il presente C.C.D.I. comprensivo degli allegati dovrà essere inviato all'ARAN secondo quanto previsto dall'art. 40 bis, comma 5 del d.lgs. 165/2001 – procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi*





**COMUNE DI SACROFANO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE**

**CONTRATTO COLLETTIVO**

**DECENTRATO INTEGRATIVO**

**PARTE ECONOMICA 2019**

**E**

**MODIFICA ALLA PARTE NORMATIVA 2019/2021**

1

Il giorno undici del mese di giugno dell'anno 2019, presso la sede dell'Ente, si sono riunite la Delegazione Trattante di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali composte come previsto dall'ultimo CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018:

1. Delegazione di parte pubblica:
  - Il Presidente: Dott.ssa Paola Pelliccioni
  - Componenti: Dott. Francesco Di Franco, Dott. Davide Gagliardi
2. Delegazione di parte sindacale:
  - a) Rappresentanza sindacale unitaria, composta dai Sigg.:  
Francesca Paci, Miriam Villò, Davide Tacchi
  - b) Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:
    - CGIL FP: /
    - CISL FP: /
    - UIL FLP: delega Davide Tacchi nota prot. 7296/2019
    - CSA Regioni e Autonomie Locali: /

Partecipa, in quanto invitato, anche il Vicesindaco Caterina Fani.

Le delegazioni trattanti hanno siglato il CCDI definitivo anno 2019, sul quale è stato acquisito il parere del revisore n. 10 del 6 maggio 2019, stante la delibera di Gc di autorizzazione n. 60 del 07.05.2019

Le delegazioni trattanti hanno confermato altresì, le disposizioni che modificano ed integrano la parte normativa del CCDI firmata in data 18.12.2018, così come previsto dall'art. 48.

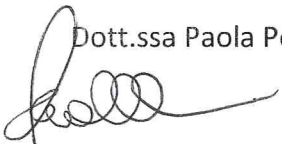
Si rimanda al verbale per ogni altra precisazione.

Letto, confermato, sottoscritto.

Sacrofano, lì 11.06.2019

Il Presidente della delegazione pubblica

Dott.ssa Paola Pelliccioni



Componenti:


Dott. Francesco Di Franco



Dott. Davide Gagliardi

La delegazione sindacale

UIL FLP: delegato Davide Tacchi



RSU

Francesca Paci

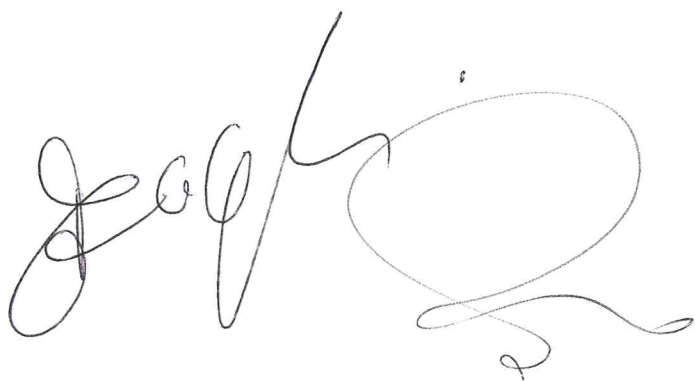
Miriam Villò

Davide Tacchi

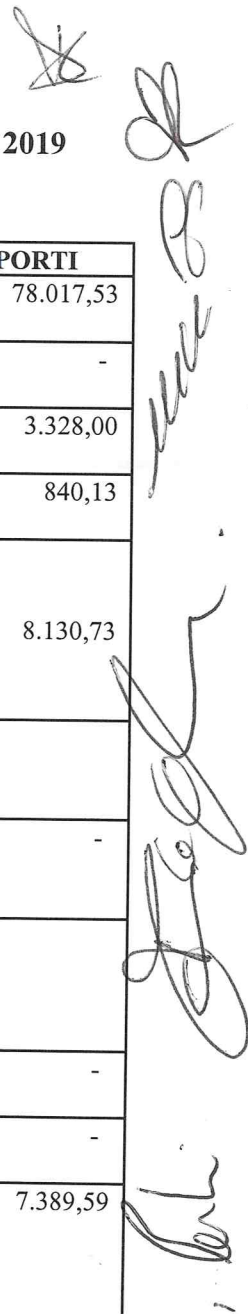


L' art. 14 rubricato "Progressione economica orizzontale" viene così sostituito

1. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. In caso di parità di punteggio la progressione verrà assegnata al dipendente con maggior anzianità di servizio nella categoria; in caso di ulteriore parità di punteggio, la progressione verrà assegnata al dipendente più anziano anagraficamente.
2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti pari al massimo al 40%.
3. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a trentasei mesi.
4. L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo specifico che prevede l'attivazione dell'istituto o da altra decorrenza concordata in sede di contrattazione nell'anno di riferimento, purché non sia precedente all'anno di attivazione.
5. Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste nell'Ente di appartenenza. A tal fine l'ente richiederà all'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio.
6. Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel triennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura.
7. I requisiti specifici sui quali si basano le selezioni saranno oggetto di apposito Regolamento da contrattare con le OO.SS. e R.S.U.



## FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO COMUNE DI SACROFANO - ANNO 2019



FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 78.017,53
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019.	€ 3.328,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio.	€ 840,13
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente.	€ 8.130,73
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
<b>Taglio del fondo storicizzato</b> - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. (da sottrarre).	€ 7.389,59
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 82.926,80</b>

Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
--	-----

<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 82.926,80</b>
------------------------------	--------------------

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ 21.000,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -

*Handwritten initials/signature at the top right.*

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 21.000,00</b>

*Handwritten signature on the right side of the first table.*

Fondo posizioni organizzative (finanziate da bilancio comprendente le indennità di posizione e risultato previste)	€ -
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI SOGGETTE AL LIMITE PER IL CONFRONTO</b>	<b>€ 103.926,80</b>

*Handwritten signature on the right side of the second table.*

Eventuale decurtazione (rispetto il tetto del salario accessorio dell'anno 2016)	€ -
<b>TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>€ 103.926,80</b>

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 34.949,40
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 4.150,00
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 39.099,40</b>

*Handwritten signature on the right side of the third table.*

<b>RIEPILOGO PARZIALE</b>	<b>IMPORTI</b>
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 103.926,80
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 39.099,40
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 143.026,20</b>

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 7.824,69
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 20.386,66

*Handwritten signature on the right side of the fourth table.*

Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 28.211,35</b>

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 13.845,14
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 1.050,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.050,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 865,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 4.800,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 1.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B C e D	€ 22.305,31
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 900,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018 indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinques;	€ 2.500,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ 21.000,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ 50,00
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 10.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 34.949,40
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 114.814,85</b>

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 143.026,20</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 143.026,20</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€ -</b>
<b>Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio fuori tetto</b>	<b>€ 840,13</b>
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019.	€ 3.328,00
<b>FONDO AL NETTO DELL'INCREMENTO</b>	<b>€ 138.858,07</b>
<b>FONDO ANNO PRECEDENTE</b>	<b>€ 139.075,09</b>
<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>	
<b>ANNO 2019</b>	
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 9.595,85
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 77.750,00
<b>ANNO 2016</b>	<b>IMPORTI</b>
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 9.595,85
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 89.326,64